



Onderwerp	Notulen vergadering GMR
Datum	18 maart 2025
Plaats	Unicoz Bureau
Aanwezig	<u>CvB en Bureau:</u> Daphne van der Aa (DA), Irene van Haren (IH), Lonneke van Belle (LB, beleidsmedewerker bij Unicoz) <u>Personeel:</u> Lisette Verkes (LV, secretaris), Marijke van Schie (MS), Annemieke Scheuierman (AS), Iris Vroomans (IV), Monique van Oosten (MO), Mirthe Kokshoorn (MK) <u>Ouders:</u> Martijn Pastink (MP), Steef Stevenhagen (SS, voorzitter), Sanne Neuteboom (SN), Jeffrey Zanonini (JZ)
Afwezig	<u>M.k.:</u> Floris Pols (FP) <u>Z.k.:</u>
Notulist	Caroline de Best (CB)

1. Opening

SS opent de vergadering. Er volgt een kort voorstelrondje van de nieuwe oudergeleding.

2. Presentatie agressievrij onderwijs (LB)

De presentatie wordt gedeeld met de GMR-leden. Het programma Agressievrij onderwijs is bedoeld om medewerkers te trainen in het aangaan van lastige gesprekken, het voorkomen van agressief gedrag maar ook het organiseren van nazorg na een incident. Er worden VR-modules ontwikkeld die ingezet worden voor de training. Unicoz loopt daarin voorop; het idee is dat het programma landelijk uit te voeren.

Vragen/opmerkingen vanuit de GMR:

- Gevraagd wordt of bij het ontwikkelen van de VR-trainingen gekeken wordt naar de samenstelling van de scholen, de wijken in relatie tot de casus die worden ontwikkeld. Er wordt gewerkt met praktijkvoorbeelden en we hanteren het ABCD-model (zie presentatie).
- Gevraagd wordt of hier ook landelijk echt iets mee gedaan wordt? Er zijn reacties gekomen vanuit het hele land, vanuit de sportwereld en vanuit onderwijsinstanties in het buitenland. Dus die verwachting is er wel.
- Er wordt gevraagd hoe dit fris gehouden wordt bij het personeel als iedereen de training heeft gevolgd. In eerste instantie gaat het erom dat iedereen geschoold wordt; dat is de toegekende subsidie ook voor bedoeld. Daarna volgt scholing voor nieuwe medewerkers via de Unicoz Academie en komt er ook een aanbod voor opfrustraining. Goed om te weten is dat een training als deze niet op de PABO wordt gegeven, ook niet met betrekking tot agressie tussen leerlingen.
- Er wordt gevraagd wat er gedaan wordt aan de oorzaak, het voorkomen van de situatie.
- We ervaren een landelijke trend. Er is minder onzorg van ouders voor medewerkers in het onderwijs en meer agressie richting medewerkers in de zorg, politie, brandweer en dus ook op school.
- Gevraagd wordt hoe we zicht krijgen op de meldingen en of er ook beleid op wordt ontwikkeld.
- Er komt een vacature voor een veiligheidsregisseur. Deze gaat zorgen voor een registratiesysteem, ontwikkeling van beleid maar gaat ook met partijen als politie in gesprek om goede afspraken te maken.



3. Mededelingen CvB door DA

Ontwikkelingen PO:

- Er is een nieuwe directeur voor de Buytenkans geworven.
- De werving voor een directeur voor De Buut/Noordeinde loopt.
- Er is een nieuwe bestuurssecretaresse gestart op het bestuursbureau.
- In een vorige vergadering is gevraagd naar hoe het bestuur omgaat met de sectorrapportage PO. Het CvB heeft kennis genomen van de rapportage. Er stonden geen verrassingen in.
- De voorlopige resultaten van de doorstroomtoets zijn bekend. In afwachting van de definitieve resultaten worden de uitkomsten al geanalyseerd. De definitieve resultaten worden gedeeld met de GMR.
- Unicoz stapt over naar een generiek functiehuis. Hiervoor komt een project ingericht met ondersteuning van een extern bureau. Er wordt een projectgroep samengesteld waarbij ook om vertegenwoordiging vanuit de GMR wordt gevraagd. De uitnodiging daarvoor wordt gestuurd naar de secretaris GMR.

4. Terugkoppeling vragen n.a.v. notulen 3 februari 2025

Geen bijzonderheden.

5. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.