



Verslag GMR bijeenkomst dinsdag 8 februari 2022

Nieuws vanuit de GMR PO

Dinsdag 8 februari heeft het eerste GMR-overleg van het nieuwe jaar plaatsgevonden. De agenda was goed gevuld met weer een aantal interessante thema's. Ook deze keer was de vergadering via Teams bij te wonen.

De vergadering trapte af met de notitie '**Bestedingsplan collectieve middelen NPO**', welke ter instemming aan de GMR is gestuurd. Elke school heeft een budget aan NPO-gelden toegewezen gekregen, maar gezamenlijk met de scholen is besloten om een klein deel hiervan op bovenschools niveau te verzamelen om zo in bredere initiatieven te kunnen investeren. Op dit niveau is geen kant-en-klare menukaart beschikbaar, maar er zijn voldoende interessante initiatieven om de stichting als geheel te helpen bij de opdracht om achterstanden weg te werken. De voornaamste initiatieven zijn erop gericht om te investeren in personeel; zowel in aantal als in de kwaliteit hiervan. Ook aanvullende ambulante begeleiding en verdere uitbouw van het 10-14 onderwijs hebben een plek gekregen hierbinnen.

Als uitvloeisel van deze investering in personeel, zijn ook de notities '**EVC-traject**' en '**Zijnstroom programma**' ter informatie besproken. Het Erkenning Verworven Competenties traject is erop gericht om personeel dat op basis van ervaring bepaalde competenties heeft ontwikkeld, maar niet de diplomering heeft, toch op het niveau te kunnen beoordelen en belonen dat in de praktijk wordt gehaald. Dit draagt bij aan het behoud en kwaliteit van het personeel.

Het Zijnstroom programma biedt wat meer handvatten voor het aantrekken en begeleiden van zijnstromers binnen Unicoz.

Na dit brede thema is er instemming gevraagd op de notitie '**Aanstellingsbeleid Directies**'. Op dit (deel)onderwerp was nog geen beleid afgesproken, maar werd in de praktijk wel al gebruikt. De kaders voor het aanstellen van directies is toegelicht, waarbij nog een aantal overwegingen en concretisering niet in het beleidsstuk waren opgenomen. Dit wordt alsnog door het bestuur verzorgd.

Als laatste instemmingsonderwerp op de agenda stond de notitie '**Thuiswerkregeling**'. De notitie beschrijft op hoofdlijnen de werkwijze rondom de mogelijkheden (en onmogelijkheden) van thuiswerken, de gekoppelde vergoeding en de faciliteiten die vanuit het bestuur hiervoor beschikbaar worden gesteld. De regeling is vrij beknopt en niet bijzonder ambitieus, maar wel passend bij de mogelijkheden en werkwijzen binnen het onderwijs.

Op verzoek van de GMR is vanuit het bestuur een korte **update** gegeven rondom de **ICT**-perikelen van de afgelopen periode. De grootste struikelblokken lijken opgelost te zijn en de onderliggende problematiek is binnen de afdeling ICT in kaart gebracht. Er wordt nu gewerkt aan beleid om herhaling te voorkomen.

Tijdens de rondvraag is nog kort stilgestaan bij de aanstaande **onderwijsdag** en het **Strategisch Perspectief** die hier wordt gepresenteerd. Beide mooie ontwikkelingen die bijdragen aan een gezonde organisatie. We zijn dan ook blij dat wij als GMR ook op deze thema's actief door het CvB betrokken worden in de voorbereiding van de verschillende beleidsstukken en daar waar van toepassing te ruimte krijgen om onze zorgen te uiten en adviezen te geven.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad,

Arjen van der Zee

Voorzitter

PS: Op dit moment zijn er nog vacatures binnen zowel de ouder-, als de personeelsgeleding. Wil jij graag deelnemen in de dialoog met het bestuur, neem dan contact op met gmr@unico2.nl