



Verlag GMR bijeenkomst dinsdag 23 november 2021

Dinsdag 23 november vond het tweede GMR-overleg van het seizoen plaats. Zoals iedereen ervaart heeft de Corona situatie ook bij ons behoorlijke impact. De vergadering vond bijna ouderwets weer via Teams plaats en helaas moesten wij ook een aantal leden missen vanwege ziekte of andere verplichtingen.

De vergadering werd gestart met de **Sectorbegroting PO 2022**. Deze meerjarenbegroting gaat over de verwachte besteding van de bovenschoolse gelden van het PO. Het gaat hier bijvoorbeeld over loonkosten, HR, ICT, studie en andere overkoepelende kostenposten. De financiële commissie van de GMR had de stukken al eerder voorbesproken met Gordon Robinson, maar de begroting werd voor de gehele GMR nog kort nader toegelicht. Uit de begroting kwam naar voren dat op binnen de afdeling HR nog flinke stappen te maken waren en dat hier dan ook geld voor is gereserveerd, verder was de begroting in lijn met de eerder besproken kaderbrief.

Daarnaast verschijnen de **collectieve NPO gelden** ook op de bovenschoolse begroting. Zowel Gordon als Marjolein ter Haar hebben dit punt nader toegelicht. Op dit moment wordt binnen de werkgroep Leren en Professionaliseren nog hard gewerkt aan het formuleren van concrete plannen voor de besteding van deze gelden. Zodra dit bekend is, worden deze ook formeel aan de GMR voorgelegd ter instemming.

Ron de Lig was aanwezig om een korte toelichting te geven op de notitie **Arbeidsmarkttoelage**. Dit geld is bedoeld voor een arbeidsmarkttoelage voor personeel dat werkt op vestigingen met het grootste risico op onderwijsachterstanden. De verdeling hiervan verschilt licht per school, maar in lijn met de ruimte die de overheid hiervoor biedt, is voorgesteld om het solidariteitsprincipe toe te passen en de gelden gelijk onderling te verdelen.

De GMR heeft het College van Bestuur ook gevraagd om een korte toelichting op twee andere aandachtspunten. Dit betrof de stand van zaken rondom de **Preventiemedewerker**, iets wat vanuit de RI&E naar voren was gekomen, als ook de opvolging van de actiepunten op het gebied van **Informatiebeveiliging en Privacy**.

We zijn blij dat wij als GMR actief door het CvB betrokken worden in de voorbereiding van de verschillende beleidsstukken en daar waar van toepassing te ruimte krijgen om onze zorgen te uiten en adviezen te geven.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad,
Arjen van der Zee

Voorzitter

PS: Op dit moment zijn er nog vacatures binnen zowel de ouder-, als de personeelsgeleding. Wil jij graag deelnemen in het dialoog met het bestuur, neem dan contact op met gmr@unicoz.nl