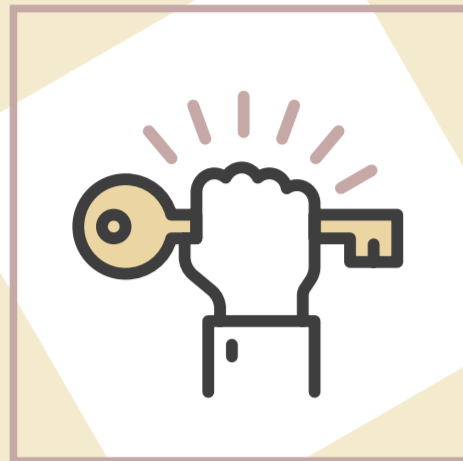


# DE VIJF BOUWSTENEN VAN UNICOZ

1



## KANSRIJK ONDERWIJS

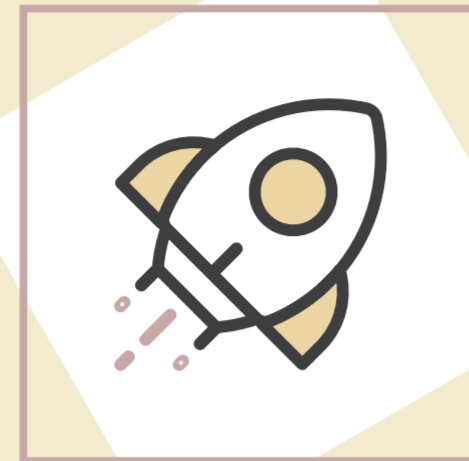
We bieden alle leerlingen kansrijk onderwijs

We willen dat leerlingen zich optimaal kunnen ontplooiën. We zetten in op gelijke kansen voor al onze leerlingen, ongeacht hun sociale of persoonlijke achtergrond. Meer leerlinggericht en ontwikkelingsgericht onderwijs met ruimte voor individuele verschillen.

### DOELEN

- › Een sterke basis met rekenen en taal.
- › Integratie van kwalificatie, socialisatie en personificatie.
- › Optimaal gebruik van ict-toepassingen.
- › Een sterke zorginfrastructuur.
- › Beperkt aantal afstromers en zittenblijvers.

2



## ONTWIKKELKANSEN

We creëren ontwikkelkansen voor onze medewerkers

We kiezen voor een modern, ontwikkelingsgericht HR-beleid dat zich richt op de talenten van onze medewerkers. Eigenaarschap en maatwerk staan centraal. We verbinden medewerkers met elkaar en bieden ruimte voor continue ontwikkeling. We ontwikkelen een 'Unicoz leiderschaps-DNA'.

### DOELEN

- › Goed toegeruste medewerkers die zich gehoord en gezien voelen.
- › Versterkt en gedeeld leiderschap.
- › Aantrekkelijk werkgeverschap dat medewerkers bindt en boeit.
- › Breed en kwalitatief goed professionaliseringsaanbod.

3



## SAMENWERKING

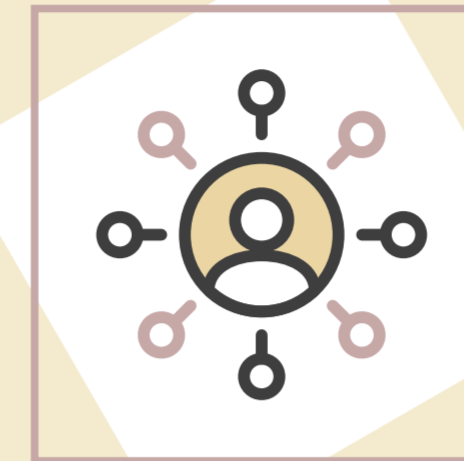
We hanteren een op samenwerking gericht besturingsconcept

We ontwikkelen ons tot een moderne, toekomstgerichte organisatie. We zijn gericht op de verbinding en het versterken van het collectief. Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor kwalitatief hoogstaand onderwijs.

### DOELEN

- › Verbindende bestuurders, schoolleiders en medewerkers.
- › Een uitnodigend bestuursbureau met een breed perspectief op dienstverlening.
- › Sterke horizontale verbanden en een stevige samenwerkingscultuur.
- › Transparante verantwoording, gebaseerd op vertrouwen.

4



## PARTNERSCHAPPEN

We bouwen aan sterke partnerschappen met externe partijen

We willen sterke scholen zijn die midden in de samenleving staan, in verbinding met onze omgeving. We werken samen met ouders, andere scholen, maatschappelijke organisaties, bedrijven en overheden. Dit doen we vanuit ieders rol en verantwoordelijkheid.

### DOELEN

- › Ononderbroken leerlijn voor jongeren van 0-18 jaar.
- › Helderere begrenzing van taken voor scholen.
- › Robuuste scholen met goede voorzieningen.
- › Samenwerking tussen school en ouders op basis van respect en vertrouwen.

5



## ONDSCHIEDEND PROFIEL

Onze scholen ontwikkelen een sterk en onderscheidend profiel

We onderscheiden ons door een kwalitatief, rijk, breed en evenwichtig gespreid aanbod. We bieden daarom een palet aan scholen met een onderscheidend profiel, waarin ouders, leerlingen en medewerkers iets te kiezen hebben.

### DOELEN

- › Breed aanbod, waarin ouders, leerlingen en medewerkers iets te kiezen hebben.
- › Medewerkers die weten welk profiel de scholen hebben.
- › Scholen die beredeneerde keuzes maken en het vuur laten branden!