



TOEZICHTKADER UNICOZ

Status:

Vastgesteld : 11 februari 2019
Vervangt versie : 22 mei 2014

Laatstelijk vastgesteld door de RvT d.d. 11 -2-2019

A handwritten signature consisting of the letters 'A' and 'L' in a cursive, flowing style.

Inleiding

Dit toezichtkader is een nadere uitwerking van het Reglement van Bestuur en Toezicht waarmee het onlosmakelijk verbonden is.

De Raad van Toezicht van de Unicoz onderwijsgroep, in aanmerking genomen de interne bestuursstructuur van de stichting, bestaande uit College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT) en de in de Code voor goed bestuur in het voortgezet onderwijs opgenomen aanbevelingen van goed bestuur, besluit, met inachtneming van de statuten van de stichting zoals vastgesteld bij akte d.d. 25 november 2008, laatstelijk gewijzigd op 13 juli 2013 het navolgende toezichtkader als bedoeld in het Reglement van Bestuur en Toezicht, in het bijzonder artikel 11, lid 4 van het reglement, vast te stellen:

Het toezichtkader met daarin de beleidsuitspraken met betrekking tot:

1. De beoogde resultaten van de organisatie;
2. De beperking handelingsruimte CvB;
3. De verhouding RvT / CvB;
4. De interne werkwijze RvT.

In aanvulling op de statuten en het Reglement van Bestuur en Toezicht geldt het navolgende:

Toezihtsmodel

De RvT ziet toe op basis van het Policy Governance® model van John Carver. Policy Governance is een compleet systeem van een aantal samenhangende principes dat, als het consequent wordt toegepast, de RvT in staat stelt op een adequate wijze zijn werk te verrichten.

Door het doen van beleidsuitspraken expliciteert de RvT vooraf de verwachtingen die aan het presteren van de Unicoz Onderwijsgroep en de gang van zaken in de organisatie worden gesteld.

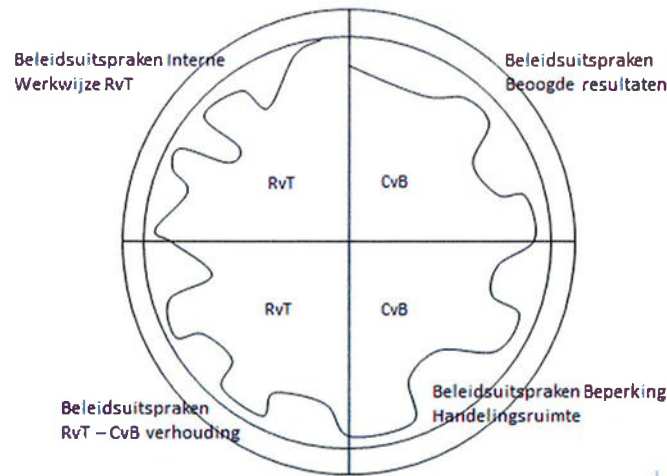
In het model van Policy Governance wordt een viertal gebieden onderscheiden waarover de RvT beleidsuitspraken formuleert. Daardoor is de Raad in staat adequaat en integraal toezicht te houden.

Vanwege de bijzondere positie en de rol en bevoegdheden van het CvB in het rechtspersonenrecht en de onderwijswetgeving, stelt de RvT de beleidsuitspraken vast na op overeenstemming gericht overleg gevoerd te hebben met het CvB.

De vastgestelde beleidsuitspraken vormen het fundament van het werk van de RvT en de wijze waarop de Raad zijn werkzaamheden uitvoert.

Hieronder is het model schematisch weergegeven.





Na het vaststellen door de RvT van het toezichtkader heeft het CvB ten aanzien van de beleidsuitspraken binnen de gebieden “Beoogde resultaten” en “Beperking handelingsruimte” het recht de uitspraken te interpreteren. Daarbij geldt het recht op elke redelijke interpretatie.

Ditzelfde geldt voor de voorzitter van de RvT met betrekking tot de uitspraken over de gebieden Verhouding RvT – CvB en Interne werkwijze RvT.

Wanneer de RvT op enig moment van mening is, op grond van toezicht gegevens of op grond van andere informatie, dat een schriftelijk vastgelegde beleidsuitspraak nader verfijnd of uitgewerkt moet worden, kan de RvT, na op overeenstemming gericht overleg gevoerd te hebben met het CvB, de beleidsuitspraak wijzigen.

De geldigheid van deze nadere verfijning kan uiteraard niet met terugwerkende kracht worden toegepast, maar geldt pas vanaf het moment dat deze nadere uitwerking, in onderling overleg tussen RvT en CvB, is aangebracht en door de RvT is vastgesteld.

1. Beleidsuitspraken beoogde resultaten (toezichtkader)

De RvT ziet erop toe dat de stichting ervoor zorgt dat: *leerlingen optimaal gevormd en voorbereid zijn, elk naar zijn/haar eigen mogelijkheden, binnen het primair onderwijs (PO) op het voortgezet onderwijs (VO) en binnen het voortgezet onderwijs op het vervolgonderwijs c.q. deelname aan de maatschappij waarbij op het gebied van **Onderwijs**:*

- 1.1. - Er sprake is van voldoende kennis en vaardigheden;
- De leerdoelen overeenkomen met de kerndoelen van OCW;
- De leerlingen VO bij hun eindexamen scores laten zien die gezien de populatie van de school tenminste mag worden verwacht;
- De meerjaren trendanalyse VO gemiddelde examencijfers laat zien die tenminste conform het landelijk gemiddelde zijn.
- 1.2. De resultaten van de leerlingen PO aan het einde van hun schoolperiode tenminste liggen op het niveau dat op grond van de kenmerken van de leerlingenpopulatie mag worden verwacht;
- 1.3. Beleidsuitspraak vervallen.
- 1.4. De meerjaren trendanalyse een stabiele situatie of groei laat zien van het marktaandeel, onderscheiden naar PO en VO;

De RvT ziet erop toe: *dat de stichting haar doel realiseert met betrekking tot het waarborgen van christelijk, katholiek en interconfessioneel onderwijs in de toekomst waarbij op het gebied van **Identiteit**:*

- 1.5. *Leerlingen ervaren:*
 - Dat onderwijs wordt gegeven vanuit de normen en waarden die voortvloeien uit een christelijke levensovertuiging;
 - Dat zij elkaar moeten (leren) respecteren ongeacht levensovertuiging, afkomst of geslacht en
 - Dat ze leven in een klimaat waarin ruimte is voor het ontwikkelen van hun eigen identiteit;
 - Dat er samenhangende grenzen gesteld kunnen worden aan het gedrag of uitingen die niet in overeenstemming worden geacht met de normen en waarden die gehanteerd worden.
- 1.6. *Waarbij medewerkers ervaren:*
 - Dat onderwijs wordt gegeven vanuit de normen en waarden die voortvloeien uit een christelijke levensovertuiging;



1.7. *Waarbij ouders ervaren:*

- Dat onderwijs wordt gegeven vanuit de normen en waarden die voortvloeien uit een christelijke levensovertuiging;
- Dat er grenzen gesteld kunnen worden aan het gedrag of uitingen die niet in overeenstemming worden geacht met de normen en waarden die gehanteerd worden.

2. Beleidsuitspraken beperking handelingsruimte CvB

Boven alle uitspraken met betrekking tot de beperking van de handelingsruimte van het CvB geldt dat de RvT het niet acceptabel vindt indien er;

Onethisch, in strijd met wet- en regelgeving, onverantwoordelijk of in strijd met de statuten en/of Reglement van Bestuur en Toezicht gehandeld wordt.

*Op het gebied van **Onderwijs** vindt de RvT het niet acceptabel als bij het (dagelijks) opereren:*

- 2.1. Er sprake is van een eenzijdig onderwijsaanbod binnen het PO waardoor er te weinig keuze mogelijkheden zijn voor ouders en leerlingen;
- 2.2. Het percentage vroegtijdige schoolverlaters binnen het VO hoger is dan van de populatie en schoolsoort mag worden verwacht;
- 2.3.A. De tevredenheid van leerlingen niet ten minste ligt op het niveau van een representatieve benchmark;
- 2.3.B. De tevredenheid van ouders niet ten minste ligt op het niveau van een representatieve benchmark;
- 2.4. De tevredenheid van personeelsleden niet ten minste ligt op het niveau van een representatieve benchmark;
- 2.5. De resultaten van het (vierjaarlijkse en eventueel tussentijdse) bestuursgerichte onderzoek naar de deugdelijkheidseisen die aan het onderwijs in het PO en VO worden gesteld door de Inspectie van het Onderwijs niet minimaal leidt tot:
 - Een positieve reactie van de Inspectie op de mate waarin het CvB zicht heeft op de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en de continuïteit van de scholen;
 - Een positieve reactie van de Inspectie op het financieel beheer, het omgaan met risico's en de zorg voor de continuïteit van de stichting;
 - Een positieve reactie van de Inspectie op de mate waarin het CvB de kwaliteitscultuur op scholen bevordert;
 - een ten minste 'voldoende kwaliteit' van de scholen en opleidingen naar het oordeel van de Inspectie.

Op het gebied van **Veiligheid** vindt de RvT het niet acceptabel als bij het (dagelijks) opereren;

- 2.6. Er op de scholen sprake is van een onvoldoende fysiek veilige omgeving voor leerlingen en medewerkers;
- 2.7. Er op de scholen sprake is van een onvoldoende veilig sociaal klimaat voor leerlingen en medewerkers;
- 2.8.A Er meer dan een (landelijk) gemiddeld aantal leerlingen aangeeft gepest te worden/zijn;
- 2.8.B Er meer dan een (landelijk) gemiddeld aantal medewerkers aangeeft gepest te worden/zijn;
- 2.9. Er geen voldoende gevoel van geborgenheid en herkenbaarheid is.

Op het gebied van **Financiën** vindt de RvT het niet acceptabel als bij het (dagelijks) opereren;

- 2.10. De begroting niet resulteert in een redelijk niveau van de algemene reserves.
- 2.11. De begroting van inkomsten en uitgaven onvoldoende de doelstellingen en het vastgestelde beleid van Unicoz reflecteert.
- 2.12. De exploitatie de continuïteit van de organisatie als goed onderwijsinstituut in gevaar brengt.
- 2.13. Blijkt dat de algemeen maatschappelijk aanvaarde normen voor rechtmatigheid en doelmatigheid niet worden gerespecteerd;
- 2.14. Blijkt dat (t.a.v. de exploitatie) de bestuurder zal veroorzaken of toestaan dat er onverantwoorde financiële risico's worden gelopen;
- 2.15.
 - a) Indien het College van Bestuur voor het verkrijgen van registergoederen zonder toestemming van de Raad van Toezicht meer dan 10% van de baten van het voorgaande boekjaar investeert;
 - b) Indien het verkrijgen of vervreemden van registergoederen in strijd is met de beleidsuitspraak dat de financiële continuïteit van de organisatie in gevaar komt;
 - c) Indien het verkrijgen of vervreemden van registergoederen in strijd is met algemeen aanvaardbare normen van doelmatigheid betreffende de besteding van gelden t.b.v. onderwijsinstellingen;
 - d) Indien het verkrijgen of vervreemden van registergoederen niet bedoeld is voor reguliere, algemeen gangbaar geaccepteerde en redelijke huisvesting van een onderwijsinstelling;
 - e) Indien het verkrijgen of vervreemden van registergoederen niet berust op de taxatie van twee landelijk gecertificeerde onafhankelijk deskundigen;
 - f) Indien het verkrijgen of vervreemden van registergoederen niet geschiedt tegen landelijk erkende gangbare voorwaarden;

- g) Het verkrijgen van een schoolgebouw plaats vindt zonder dat de overheveling van de financiering vanuit de (rijks)overheid heeft plaatsgevonden.

*Op het gebied van **Werkgeverschap** vindt de RvT het niet acceptabel als bij het (dagelijks) opereren;*

- 2.16. Er personeelsbeleid wordt gevoerd dat strijdig is met de normen en waarden binnen onze stichting;
- 2.17. Er onvoldoende en/of onbekwame docenten in dienst zijn om het primaire proces van onderwijs geven binnen de bij de stichting aangesloten scholen te waarborgen.

*Op het gebied van de **Maatschappelijke omgeving** vindt de RvT het niet acceptabel als bij het (dagelijks) opereren:*

- 2.18. De organisatie zich niet transparant en pro-actief horizontaal verantwoordt.
- 2.19. - De organisatie na laat zich aan te sluiten bij relevante regionale ontwikkelingen;
- Een school binnen de organisatie opereert losstaand van de ontwikkeling binnen het verzorgingsgebied;
- De organisatie nalaat zich stevig te verankeren in zijn "voedingsgebied."



3. Beleidsuitspraken verhouding RvT – CvB

- 3.1. De RvT stelt het CvB integraal verantwoordelijk om de Beoogde Resultaten van de organisatie te realiseren zonder dat de gestelde grenzen worden overschreden. In de relatie tussen de RvT en het CvB staat het belang van de organisatie (d.w.z. het presteren, het handelen en het voldoen aan de gestelde verwachtingen), altijd voorop.
- 3.2. De RvT en CvB zullen werken en zich gedragen vanuit rolvastheid en bewustzijn van onderscheiden verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- 3.3. Het CvB is direct verantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie, inclusief de managementgeleding en staf en als enige bevoegd handelend op te treden. Het bestuur neemt hierin de besluiten. De RvT respecteert dat.
- 3.4. Alleen besluiten van de RvT als geheel zijn bindend voor het CvB. Opmerkingen c.q. adviezen van individuele leden van de RvT zijn niet bindend voor het CvB.
- 3.5. De RvT stelt de beleidsuitspraken op, na het voeren van op overeenstemming gericht overleg met het CvB. De RvT stelt het toezichtkader vast waarin de beleidsuitspraken zijn opgenomen. Deze uitspraken zijn voor het CvB richting bepalend voor de uitvoering van zijn werkzaamheden.
- 3.6. Anders dan de werkwijze bij 3.5 worden de beleidsuitspraken die betrekking hebben op de werkgeversrol van de RvT enkel en alleen door de RvT op- en vastgesteld.
- 3.7. De RvT vraagt verantwoording aan het CvB over het presteren en functioneren van de organisatie door middel van verantwoordingsrapportages.
- 3.8. De RvT formuleert, na het voeren van op overeenstemming gericht overleg met het CvB, schriftelijk de beleidsuitspraken met betrekking tot de beoogde resultaten van de organisatie.
- 3.9. De RvT formuleert schriftelijk beleidsuitspraken met betrekking tot de beleidsruimte van het CvB. Deze uitspraken geven de grenzen van de handelingsruimte die het CvB heeft bij het kiezen en toepassen van de middelen om de doelen van de organisatie te bereiken. De RvT kan, na het voeren van op overeenstemming gericht overleg met het CvB, de begrenzende beleidsuitspraken veranderen. Vanaf dat moment verschuift de grens tussen de RvT en het CvB en verandert de handelingsruimte die aan het CvB is gegeven.
- 3.10. Het CvB heeft het recht op elke redelijke interpretatie van de door de RvT gedane uitspraken. De RvT oordeelt over de redelijkheid van de interpretaties door het CvB als een "redelijk persoon". De RvT accepteert elke interpretatie door het CvB die als redelijk moet worden aangemerkt.
- 3.11. Zolang het CvB aannemelijk kan maken dat hij een voor de RvT acceptabele interpretatie heeft gegeven van de beleidsuitspraken is het CvB goorloofd om elk mogelijk beleid te ontwikkelen en praktisch vorm te geven en alle mogelijke uit dit beleid voortvloeiende acties en activiteiten te ondernemen voor zover het CvB daarmee niet de gestelde grenzen van de handelingsruimte overschrijdt.



- 3.12. De RvT stelt vast of het CvB aan de beleidsuitspraak heeft voldaan.
- 3.13. De RvT stelt vast of de verantwoordingsrapportage wordt geaccepteerd.
- 3.14. Alle beleidsuitspraken worden via rapportages verantwoord volgens één van de hierbij beschreven drie methoden die gekozen worden door de RvT als geheel:
- a) Interne rapportage: door de met het CvB overeengekomen informatievoorziening in de vorm van verantwoordingsrapportages;
 - b) Externe rapportage: een door de RvT uitgekozen onafhankelijke derde partij rapporteert aan de RvT of het CvB de schriftelijk vastgelegde beleidsuitspraken van de RvT heeft gerealiseerd en hoe het CvB dit heeft gedaan;
 - c) Inspectie door de RvT: een door de RvT vastgesteld aantal leden van de raad onderzoekt zelf of en hoe het CvB de beleidsuitspraken van de RvT heeft gerealiseerd.

De RvT kan elke beleidsuitspraak op elk moment volgens elk van de drie methoden laten verantwoorden, maar zal normaal gesproken een routine jaarschema of meerjarenplanning hanteren inclusief de gekozen methode van rapporteren.

- 3.15. Leden van de RvT mogen niet de indruk wekken individueel gezag uit te willen oefenen over de organisatie en mogen niet proberen zich persoonlijk verantwoordelijk te stellen voor de organisatie.
- a) Contacten van individuele leden van de RvT met het publiek of pers, of met andere personen of organisaties, zijn ook aan bovenstaande regel gebonden. Het is niet mogelijk dat een individueel lid spreekt voor de gehele RvT, behalve wanneer exact en expliciet het standpunt van de RvT wordt herhaald of verwoord.
 - b) Individuele leden van de RvT geven buiten de vergaderingen van de raad geen persoonlijk oordeel over werkzaamheden of prestaties van het CvB of personeel van de organisatie.
- 3.16. Het CvB zal alle informatie waarvan aannemelijk is dat deze voor het functioneren van de RvT relevant is, tijdig aan de RvT doen toekomen. Verrassingen worden te allen tijde voorkomen. Andersom zal de RvT ook aan het CvB steeds tijdig de relevante informatie bieden.
- 3.17. De RvT laat zich thematisch informeren over relevante ontwikkelingen.
- 3.18. Contacten met de medezeggenschapsraden zullen georganiseerd plaatsvinden, ten minste twee keer per jaar en zullen nadrukkelijk alleen informatief/opiniërend zijn.
- 3.19. Contacten met de pers gebeuren in principe door het CvB. Bij actieve betrokkenheid van de RvT in deze, is de voorzitter van de RvT de perswoordvoerder, in afstemming met het CvB.



4. Beleidsuitspraken interne werkwijze RvT

- 4.1. Het doel van de RvT is om namens de morele eigenaren van Unicoz erop toe te zien/te bereiken dat:
- a) De beoogde resultaten voor de doelgroep/doelgroepen waarvoor de organisatie bestaat (zoals beschreven in de beleidsuitspraken over de beoogde resultaten) tegen gepaste kosten worden gehaald;
 - b) Onaanvaardbare handelingen en situaties vermeden worden. (zoals aangegeven in de beperking van de handelingsruimte).
- 4.2. De RvT houdt toezicht door volgens de wet te handelen en de nadruk te leggen op:
- a) Visieontwikkeling in relatie met maatschappelijke omgeving, daarbij zorgt de RvT er voor dat verschillende meningen binnen de RvT worden uitgewisseld en gehoord;
 - b) Strategisch leiderschap, gericht op het bestaansrecht van de organisatie;
 - c) Het maken van een duidelijk onderscheid tussen de rol van de RvT en die van het CvB;
 - d) Zich pro-actief opstellen.
- 4.3. De RvT inspireert, richt en controleert de organisatie door het zorgvuldig opstellen van allesomvattende op schrift vastgelegde beleidsuitspraken, die de normen en waarden en toekomstvisie van de toezichthouder weergeven.
- 4.4. De RvT zal de deskundigheid van individuele leden benutten voor het versterken en vergroten van de bekwaamheid van de RvT als geheel, in plaats van het tot raadsstandpunt verheffen van individuele standpunten en individuele kennis en inzichten.
- 4.5. De RvT verplicht zichzelf tot de discipline die nodig is om goed toezicht te houden. Deze discipline heeft ook betrekking op het voorbereiden en aanwezig zijn bij vergaderingen, activiteiten m.b.t. deskundigheidsbevordering, het toepassen van de juiste principes bij het, in samenspraak met het CvB, opstellen van beleidsuitspraken, het respecteren van verschillende, onderscheidende rollen en het garanderen van continuïteit in de toezichthoudende bekwaamheid.
- 4.6. De RvT houdt zijn toezichthoudende kwaliteit op peil door (nieuwe) leden van de RvT te scholen in het toezichthoudend proces én door regelmatige bespreking van zijn eigen uitvoering van het toezichthoudend proces.
- 4.7. De RvT neemt elke vergadering tijd voor het volgen en bediscussiëren van de kwaliteit van het proces van uitoefenen van toezicht. Hierbij kan o.a. aan de orde komen; het eigen gedrag, de verhouding RvT - CvB, de eigen werkwijze, discipline en prestaties vergelijken met de beleidsuitspraken die schriftelijk zijn vastgelegd ten behoeve van het functioneren van de RvT.
Minimaal jaarlijks spreekt de RvT in evaluatieve zin over de procesgang van de vergadering en zo mogelijk eerder als hiervoor aanleiding is.



Leden van de RvT

- 4.8. De RvT en zijn leden verplichten zichzelf tot ethisch en zakelijk zuiver gedrag, in overeenstemming met de wet en de kernwaarden van de Unicoz onderwijsgroep.
- 4.9. Leden van de RvT houden zich aan de Code voor goed bestuur en goed toezicht VO en aan de beleidsuitspraken.
- 4.10. Leden van de RvT moeten ten volle loyaal zijn aan de belangen van de Unicoz onderwijsgroep. Deze verantwoordelijkheid gaat uit boven het behartigen van de belangen van een belangengroepering en de belangen van het lid zijn van een andere RvT of organisatie. Deze verantwoordelijkheid stijgt ook uit boven de persoonlijke belangen van een lid van de RvT in zijn eventuele hoedanigheid als direct betrokkene van de diensten en de opbrengsten van de organisatie.
- 4.11. Leden van de RvT moeten vermijden dat er een belangenconflict ontstaat met betrekking tot de verantwoordelijkheid die aan hen is toevertrouwd. Er moet geen relatie zijn tussen de RvT en een individueel lid met betrekking tot te leveren zakelijke of persoonlijke diensten.
- a) Wanneer de RvT beslissingen moet nemen met betrekking tot een onderwerp waarbij een individueel lid van de raad persoonlijke of zakelijke belangen heeft, onthoudt dit lid zich van de beraadslagingen en stemming met betrekking tot dit onderwerp.
- b) Leden van de raad zullen hun positie niet gebruiken om daarmee zichzelf, familie of relaties aan een baan te helpen of anderszins te bevoordelen.
- c) Leden van de RvT zullen openheid van zaken geven met betrekking tot andere functies die mogelijk strijdig zouden kunnen zijn met het lidmaatschap van de RvT.
- 4.12. Leden van de RvT hebben geheimhoudingsplicht met zaken die vertrouwelijk van aard zijn, ook na hun aftreden.
- 4.13. Bij de benoeming van de leden van de RvT wordt uitvoering gegeven aan de statutaire bepaling omtrent de pariteit met betrekking tot de in de stichting deelnemende levensbeschouwelijke identiteit.



De Rol van de voorzitter

- 4.14. De voorzitter bewaakt de integriteit van het interne functioneren van de RvT door:
- a) Zijn verbindend vermogen;
 - b) In een open klimaat leiding te geven aan de RvT met ruimte voor de inbreng van afzonderlijke leden;
 - c) Het stimuleren van diversiteit in opinies en gezichtshoeken van de diverse leden;
 - d) Het opstellen en bewaken van de agenda en de effectiviteit van de vergadering;
 - e) Het bewaken van collectieve uitspraken en besluiten door de RvT als geheel en acties welke hieruit voortvloeien;
 - f) Het aanspreekpunt te zijn voor het CvB.
- 4.15. De voorzitter draagt er zorg voor dat de RvT zich voortdurend gedraagt conform zijn eigen regels. Dit houdt in dat hij erop toe ziet dat:
- a) Discussies in de raad alleen betrekking hebben op onderwerpen die tot de competentie en beslissingsbevoegdheid van de RvT behoren en niet op onderwerpen die betrekking hebben op de competentie van het CvB;
 - b) Besprekingen in de RvT eerlijk, open en grondig worden gevoerd en tevens binnen bepaalde tijdsgrenzen en ordelijk verlopen. Dit houdt o.a. in dat discussies gevoerd worden met respect voor ieders rol.
 - c) Met het oog op de collectiviteit er voorzien wordt in:
 - a. adequate informatievoorziening voor de leden van de Raad;
 - b. voldoende deskundigheidsbevordering bij de leden van de Raad;
 - c. een goede kwaliteit van de besluitvorming van het toezichthoudend proces.
- 4.16. De autoriteit van de voorzitter bestaat uit het nemen van beslissingen die vallen binnen de onderwerpen die de RvT aangaan met betrekking tot de sectoren "interne werkwijze RvT" en "verhouding RvT en CvB" uitgezonderd in die situaties waarin de RvT deze bevoegdheid expliciet aan iemand anders heeft toebedeeld. De voorzitter is bevoegd om elke redelijke uitleg te geven aan de bepalingen in deze beleidsuitspraken.

De voorzitter heeft geen bevoegdheid beslissingen te nemen over beleidsuitspraken van de RvT in de sectoren 'Beoogde resultaten van de organisatie' en 'Beperking handelingsruimte CvB'.

- a) De voorzitter mag de RvT vertegenwoordigen in contacten met externe partners, met dien verstande, dat hij alleen de door de RvT ingenomen standpunten mag vertolken. Met betrekking tot gebieden die aan de voorzitter zijn gedelegeerd mag hij zijn eigen besluiten verduidelijken.
- b) De voorzitter mag zijn bevoegdheden mandateren, maar hij blijft wel verantwoordelijk.



Materiële en inhoudelijke investeringen RvT

- 4.17. De RvT investeert in zijn eigen toezichthoudende capaciteit en kwaliteit.
- 4.18. De vaardigheden en bekwaamheden van de RvT en de vertaling daarvan in de werkzaamheden van de RvT moeten in een zodanige mate aanwezig zijn, dat een goede kwaliteit van toezicht verzekerd is:
- a) Er wordt zorg voor gedragen dat nieuw toegetrede leden van de RvT en kandidaat-leden zich op hun werk kunnen oriënteren en daarnaast dat vaardigheden en kennis van de zittende leden in relatie met Policy Governance in stand worden gehouden en toenemen.
 - b) Er kan gebruik gemaakt worden van onderzoek en/of advies door instanties of personen van buiten de organisatie, zodat de RvT een betrouwbaar beeld krijgt van het presteren van de organisatie.
Dit onderzoek en/of advies beperkt zich niet noodzakelijk tot fiscale en financiële aangelegenheden.
 - b) De RvT houdt zich op de hoogte van ontwikkelingen in de samenleving die voor Unicoz als algemeen christelijke onderwijsorganisatie van belang zijn.

De vergadering van de RvT

- 4.19. Een vergadering van de RvT vindt plaats aan de hand van een vooraf opgestelde agenda.

Onderwerpen die aan bod (kunnen) komen:

- a) Contact/dialogoog met de morele eigenaren/achterban;
- b) Contact met de eigen organisatie (onder meer GMR/werkbezoeken);
- c) Beleidsuitspraken doen of evalueren/bijstellen;
- d) Verantwoordingsrapportages bespreken en erover besluiten;
- e) Goedkeuringsonderwerpen (Begroting, jaarrekening, statuten);
- f) Werkgeversfunctie;
- g) Scholing van de RvT en het delen van expertise binnen de RvT;
- h) Zelfreflectie op het eigen interne functioneren van de RvT. Aan de hand van het toezichtkader en de wettelijke bepalingen wordt een agenda- en verantwoordingsplanning vastgesteld met een schema wanneer welke uitspraak of onderwerp aan bod komt. De verantwoording is onderdeel van de (meerjaren-) jaarkalender.



Rooster van aftreden

4.20. Het rooster van aftreden luidt als volgt:

	Naam	Begin 1 ^e termijn	Einde 1 ^e termijn	Begin 2 ^e termijn	Einde 2 ^e termijn
1.	Hans Schwartz	01-09-13	31-08-17	01-09-17	31-08-21
2.	Klaasjan de Jong	01-01-19	31-12-22		
3.	Özlem Yalvaç	01-01-18	31-12-21		
4.	Ton Roerig	01-01-09	31-12-12	01-01-13	31-12-16
5.	Hamilcar Knops (Leden ouders en/of personeel)	01-01-13	31-12-16	01-01-17	31-12-20
6.	Anja van Dorp	01-10-10	30-09-14	01-10-14	30-09-18*
7.	Arwin Yu (Leden ouders en/of personeel)	01-01-19	31-12-22		
8.	Nicole Markus (aspirant lid)	n.v.t			

* verlengd met één jaar tot 30-09-19